

CONTRATS « LOI MADELIN »

Professions non salariées et non agricoles

Artisans, Commerçants, Professions Libérales, Exploitants Individuels ou Gérants non salariés d'une Sté de personnes (EURL, Sté en nom Collectif, en Commandite simple, Sté de fait ou en participation), Gérants Majoritaires de SARL, Gérant de Sté en commandite par action et associés de certaines sociétés (Ex : Sté Civiles Professionnelles)

Conditions de souscription

Contrats collectifs à adhésion facultative. Les adhérents doivent être à jour de leurs cotisations aux régimes obligatoires.

Cotisations

Aspect Fiscal

Cotisations déductibles du revenu imposable.

A réintégrer au revenu en tant qu'avantage en nature si payées par la société puis à déduire au titre de la Loi Madelin.

La cotisation doit présenter un caractère régulier dans son montant et sa périodicité.

L'enveloppe fiscale Retraite est de :

- 10 % du bénéfice net dans la limite de 8 Plafonds Annuels de la Sécurité Sociale(PASS). Il faut tenir compte dans cette enveloppe du PERP et du PERCO (maximum 4 600 E)
- + 15 % du bénéfice imposable de 1 à 8 PASS

L'enveloppe ne peut être inférieure à 10 % d'un plafond annuel de la Sécurité Sociale.

L'enveloppe fiscale Prévoyance est de :

- 7 % du Plafond Annuel de la Sécurité Sociale (PASS)
- + 3.75% du bénéfice imposable Total.

Le total des cotisations de prévoyance ne devant pas dépasser 3% de 8 PASS.

Aspect Social

Les cotisations ne viennent pas en réduction de l'assiette du calcul des charges sociales.

CSG CRDS

Les cotisations ne viennent pas en réduction de l'assiette du calcul de la CSG CRDS.

Prestations

Exclusion de toute prestation en capital.

Aspect Fiscal

La rente viagère est imposable à l'IRPP selon le régime des pensions (art 158.5b/b bis CGI).

Les prestations servies (IJ, Rentes Invalidité, Retraite) sont imposables.

Aspect social

Les prestations d'incapacité sont soumises à charges sociales selon le régime professionnel (L 131-6 C.s.s).

CSG-CRDS

La rente viagère et la rente d'invalidité sont soumises à la CSG-CRDS au taux de 7,1 % : 6,6 % + 0,5 % et à la cotisation maladie de 1%

Les prestations d'incapacité le sont au taux de 8,2 % + 0,5 % (après abattement de 5 % sur l'assiette).

